



SVEUČILIŠTE U ZAGREBU
STUDENTSKI CENTAR U ZAGREBU
Zagreb, Savska cesta 25

DJELATNOST

Zagreb, _____ . god.

Broj: _____

Na temelju odredbe čl 33.-38. *Kolektivnog ugovora za Studentski centar u Zagrebu* donijeta je

ODLUKA O KORIŠTENJU GODIŠNJEG ODMORA

1. Radnik _____ na radnom mjestu _____ u _____ ima pravo na korištenje plaćenog godišnjeg odmora za kalendarsku 2017. godinu u trajanju od ukupno ____ radnih dana.
2. Jedan dan godišnjeg odmora Radnik ima pravo koristiti kada on to želi, uz obvezu da o tome mora obavijestiti Poslodavca najmanje tri dana prije
3. Radnik će godišnji odmor koristiti odjednom u razdoblju od _____ do _____ godine.
4. Radnik će godišnji odmor koristiti u dva dijela, i to:
 - prvi dio u trajanju od ____ radnih dana neprekidno u razdoblju od _____ do _____ godine,
 - drugi dio u trajanju od ____ radnih dana neprekidno u razdoblju od _____ do _____ godine.
5. Za vrijeme korištenja godišnjeg odmora iz točke 1. ove odluke Radnik ima pravo na naknadu plaće u visini određenoj ugovorom o radu.
6. Izrazi koji se za fizičke osobe u ovoj Odluci koriste u muškom rodu su neutralni i odnose se na osobe muškog i ženskog spola.

Obrazloženje:

Ukupno trajanje Radnikova godišnjeg odmora utvrđeno je u skladu s *Kolektivnim ugovorom za Studentski centar u Zagrebu*.

Na temelju gore navedenog, a sukladno članku 85.st.4. *Zakona o radu*, donio sam odluku kao u izreci.

Zaštita povrijeđenog prava:

Radnik može podnijeti Poslodavcu zahtjev za zaštitu povrijeđenog prava u roku 15 dana od dana dostave ove odluke. Ako Poslodavac u roku 15 dana od dostave zahtjeva ne udovolji tom zahtjevu, Radnik može u daljnjem roku od 15 dana zahtijevati zaštitu povrijeđenog prava pred nadležnim sudom.

Sanacijski upravitelj:

Dostaviti:

1. Radniku (potpis: _____)
2. Kadrovska evidencija